innovation agilität veränderung

Nathalie Ziegelmeier



Wirksam führen - handlungsfähig sein

Vorträge & Workshops
Programm 2025

Themen & Inhalte



Überblick
Wirksam führen - handlungsfähig sein



1. Ich selbst in Führung -
Klarheit finden



2. Werte sichtbar machen:
Führung, die Wirkung hat



3. Tools, Tipps & Tricks:
Dem Teamklima auf der Spur



4. Veränderungskompetenz:
Widerstand im Wandel begegnen



5. Herausforderungen verstehen & nutzen:
Mit Tiefgang die eigene Organisation entwickeln



6. Verbindung schaffen:
Menschen stärken, Vertrauen fördern

Überblick: Specials



7. Frauen an die Spitze:
Frauen in Führung stärken Organisationen



8. Bock auf Führung:
Führungsskills für Newcomer



9. Feedback, das ankommt:
Geben und nehmen mit Wirkung

Ein Deep Dive in die Themen



Wirksam führen - handlungsfähig sein: Ein Deep Dive in die Themen



1. Ich selbst in Führung: Klarheit finden

- Persönliche Werte und Überzeugungen als Basis wirksamer Führung
- Eigene Stärken erkennen und gezielt einsetzen
- Klarheit in komplexen und dynamischen Situationen bewahren
- Menschen verstehen - so gelingt es
- Entscheidungen souverän und authentisch treffen
- Hinderliche Annahmen, über mich selbst auflösen



2. Werte sichtbar machen: Führung, die Wirkung hat

- Persönliche & organisationale Werte im Führungsalltag erkennen & erlebbar machen
- Die Verbindung von Werten und Entscheidungsprozessen schaffen
- Gelebte Werte als Vertrauens- und Motivationsbooster im Team
- Praktische Tools, um Werte sichtbar und erlebbar zu machen
- Werte als Orientierung in Veränderungsprozess nutzen
- Authentische Wertschätzung durch Werte entwickeln



3. Tools, Tipps & Tricks: Dem Teamklima auf der Spur

- Praktische Methoden zur Lösungsfindung und Entscheidungsunterstützung
- Do´s & Dont´s beim Teamklima erkennen
- Was Teams antreibt & wie es auch mit intrisischer Motivation klappt
- Leading by asking & leading by listening
- Konflikte als Chance - Spannungen konstruktiv nutzen
- Psychologische Sicherheit als Basis herstellen

Wirksam führen - handlungsfähig sein: Ein Deep Dive in die Themen



4. Veränderungskompetenz: Widerstand im Wandel begegnen

- Relevante Grundlagen für erfolgreiche Veränderungsprozesse
- Psychologische Mechanismen hinter Widerstand verstehen
- Smarte Strategien zur Vertrauensbildung
- Klare und empathische Veränderungskommunikation
- Steuerung von individuellen und organisationalen Widerständen
- SOS-Tipps, wenn es schwierig wird



5. Herausforderungen verstehen & steuern: Mit Tiefgang die eigene Organisation entwickeln

- Analyse von Strukturen, Prozessen und Dynamiken
- Systematisch Herausforderungen begegnen
- Organisationale Blockaden erkennen und lösen
- Werte, Visionen & Ziele klar definieren und nutzen
- Verstehen, Verändern, Verbinden, Verankern: Der ganzheitliche Ansatz für Transformation
- Balance finden zwischen Agilität und Stabilität



6. Verbindung schaffen: Menschen stärken, Vertrauen fördern

- Einen Vertrauenszyklus aufbauen
- Gewusst wie: Potentiale erkennen & fördern.
- Verantwortung & Entscheidungen gemeinsam übernehmen.
- Micro-Moments: Kleine, aber wirkungsvolle Verhaltensweisen, die Vertrauen fördern.
- Tipps & Tricks: Vertrauen in Teams stärken
- Menschen besser verstehen & besser kommunizieren.

Specials:
Ein Deep Dive in die Themen



7. Frauen an die Spitze: Frauen in Führung stärken Organisationen

- Diversität als Erfolgsfaktor erkennen.
- Stärken & Kompetenzen smart nutzen.
- Umgang mit Sorgen, Zweifel und Unsicherheit in Führung.
- Die eigene Rolle haben & sicherer werden.
- Klare innere Haltung entwickeln.
- Wirksam kommunizieren: authentisch, weiblich, souverän
- Frauen stärken Frauen: Netzwerk und Mentoring smart einsetzen



8. Bock auf Führung: Führungsskills für Newcomer

- Klar, mutig & wirkungsvoll in die Führungsrolle gehen.
- Wirksam Entscheidungen treffen.
- Individuelle & organisationale Glaubenssätze finden und verändern.
- Herausforderungen, Komplexität und Veränderung souverän begegnen.
- Do´s & Dont´s im Aufbau von vertrauensvollen Beziehungen
- Innovation & Agilität in die Führungsstrategie integieren.

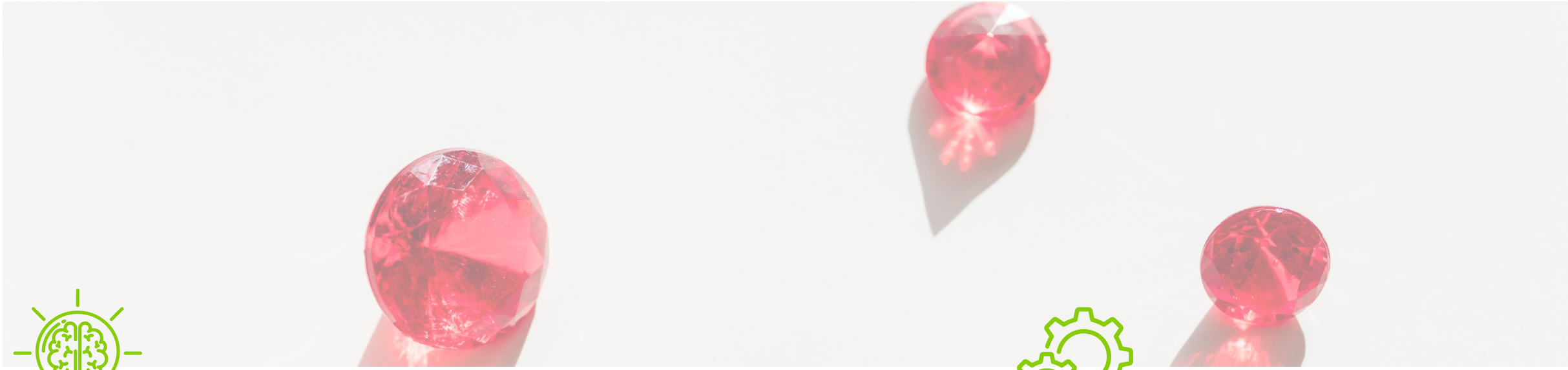


9. Feedback, das ankommt: Geben und nehmen mit Wirkung

- Relevante Grundlagen für konstruktives Feedback
- Radikal & empathisch Feedback geben
- Wirksame Tools für aktives Zuhören und Nachfragen
- Systematisch Feedback etablieren
- Sichere Räume für Feedback schaffen
- Sicherheit im Umgang mit schwierigen Feedbacksituationen gewinnen

Die Formate





Vorträge

Kurzvortrag
bis zu 10 Minuten

Impulsvortrag
15 bis 20 Minuten

Expertinnenvortrag
30 bis 60 Minuten

Remote

ebenso wirksam

wie live

Workshops

Impulsworkshop
1 Stunde

Intensivworkshop
2 bis 4 Stunden

VIP-Workshop
1 bis 2 Tage

Die Zielgruppe

Wer von diesen Vorträgen & Workshops profitieren kann





Für alle die Führen und Entwickeln

Vorständ:innen

Geschäftsführer:innen

Abteilungs-, Bereichs- und Teamleiter:innen

Personal- und Organisationsentwickler:innen

Expert:innen, die neu in Führung sind

Frauen in Führung

Zur Person

Nathalie Ziegelmeier



Meine Wurzeln

Das Badische und das Elsass

Hochschulwesen
2 Jahre Qualitätsmanagement an Hochschulen

Verantwortung: Beratung der Hochschulen und Steuerung des Qualitätsmanagementprozesses von Studiengängen im Gesundheits- und Sozialwesen

Sozialwirtschaft
12 Jahre Caritas, Diakonie, Paritätischer Wohlfahrtsverband

Leitung der Ressorts Personalentwicklung, Erwachsenenbildung & Projektmanagement

Führung von Abteilungen, Teams und Projekten unterschiedlicher Größe und Komplexität

Selbständige Unternehmerin von iav by Nathalie Ziegelmeier

Seit 2018 Coach und Beraterin für Unternehmensveränderung und Führungskräfteentwicklung



Mit Business Know How und Branchenwissen rund um Unternehmensveränderung, Führungskräfteentwicklung & Handlungsfähigkeit.

Mit psychologischem Wissen als Business Coach, Team Coach & Deep Work Coach.



Das besondere an meiner Arbeit

Tiefe mit Struktur: Ich gehe über Oberflächenlösungen hinaus & schaffe klare, greifbare Schritte für die Umsetzung.

Kreativität mit Energie: Innovative Ansätze und frische Perspektiven helfen, eingefahrene Muster zu durchbrechen.

Praxis mit Substanz: Ich kombiniere fundiertes Wissen, bewährte Methoden und meine Erfahrung, um konkrete Ergebnisse zu erzielen.

Das Ergebnis: Führungspersönlichkeiten mit Klarheit, wirksamer Einsatz von Ressourcen & handlungsfähige Unternehmen.

Lust auf Begleitung und Impulse?



innovation agilität veränderung

Nathalie Ziegelmeier

info@nathalie-ziegelmeier.com

www.nathalie-ziegelmeier.de

+49 173 64 97 568

Dann melde dich gerne!

Ich freue mich auf unser Kennenlernen.